

Zarządzenie Nr 147/2015
Wójta Gminy Rakszawa
z dnia 17 listopada 2015 r.

w sprawie powołania komisji do oceny kandydatów na stanowisko Skarbnika Gminy Rakszawa- głównego księgowego budżetu.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2015 r., poz. 1515)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Powołuje się Komisję do oceny kandydatów na stanowisko Skarbnika Gminy Rakszawa- głównego księgowego budżetu w składzie:

- 1) Przewodniczący –
- 2) Członek Komisji –
- 3) Członek Komisji –

§ 2

Regulamin pracy Komisji określa załącznik do zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

SPRAWDZONO POD WZGLĘDEM
FORMALNO-PRAWNYM

RADCA PRAWNY
Maria Siuda

REGULAMIN PRACY KOMISJI

§ 1

Zadaniem Komisji jest:

1. Sprawdzenie, czy wymagane dokumenty zostały złożone w wyznaczonym terminie oraz czy spełniają wymagania wskazane w ogłoszeniu. Dokumenty złożone po terminie lub niekompletne, nie będą rozpatrywane.
2. Wytypowanie kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o wolnym stanowisku Skarbnika Gminy Rakszawa – głównego księgowego budżetu.

§ 2

Prace Komisji:

1. Pracami Komisji, kieruje przewodniczący.
2. Prace Komisji mogą być prowadzone jeżeli w posiedzeniu bierze udział zespół składający się co najmniej dwóch osób.
3. Posiedzenie Komisji odbywa się nie później niż w ciągu 5 dni roboczych od dnia, w którym upływa termin składania dokumentów, wymaganych w ogłoszeniu.
4. Prace Komisji są prowadzone jeżeli zgłosi się co najmniej jeden kandydat.
5. Po sprawdzeniu, czy złożone przez kandydatów dokumenty spełniają wymagania wskazane w ogłoszeniu Komisja ustala listę kandydatów i powiadamia ich telefonicznie lub pisemnie o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej.
6. Komisja przeprowadza indywidualne rozmowy kwalifikacyjne i dokonuje merytorycznej oceny kandydatów, oceny predyspozycji i umiejętności gwarantujących prawidłowe wykonywanie czynności na stanowisku Skarbnika Gminy Rakszawa - głównego księgowego budżetu, zadając każdemu kandydatowi 5 takich samych pytań. Podczas rozmów z kandydatami może być obecny Wójt Gminy.
7. Każdy z członków Komisji ocenia indywidualnie każdego kandydata, przyznając od 0 do 5 punktów za każdą odpowiedź.
8. W przypadku uzyskania przez dwóch lub więcej kandydatów tej samej liczby punktów Komisja przeprowadza dodatkową rozmowę kwalifikacyjną, postanowienia pkt. 6 i 7 stosuje się odpowiednio.
9. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący oraz obecni na posiedzeniu członkowie Komisji. Protokół zawiera w szczególności: informację o składzie komisji, imiona i nazwiska kandydatów, pytania zadane kandydatom, informację o liczbie głosów uzyskanych przez poszczególnych kandydatów. Protokół jest jawny.
10. Wytypowanych kandydatów, którzy uzyskali największą liczbę punktów, jednak nie mniejszą niż 30, przewodniczący Komisji wraz z protokołem przedstawia Wójtowi.